



# Beleidsplan 2024 – 2026



## Inleiding

Opgroeien in de Democratische Republiek Congo betekent leven in grote armoede en een toekomst vol onzekerheid. Stichting Diba gelooft dat ieder mens, ongeacht waar ter wereld, recht heeft op gelijke kansen. Al meer dan 19 jaar ondersteunen wij de projecten van Diba Dietu, onze partnerorganisatie, die zich inzet om kansarme mensen te helpen. Dit doen zij door te voorzien in hun basale levensbehoeften en door hun ontwikkeling en zelfredzaamheid te stimuleren. Met deze integrale aanpak werken wij samen aan continuïteit en duurzame oplossingen op de lange termijn. Zo stellen we mensen in Congo in staat hun talenten te ontwikkelen en zich te ontplooiën tot gezonde, geschoolde en zelfredzame individuen die een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij. Ons werk wordt daarbij gedragen door christelijke waarden van naastenliefde, hoop en rechtvaardigheid, die ons inspireren om kwetsbare gemeenschappen een toekomst vol bloei en perspectief te bieden.



### Diba als Vriend van Kinderen

“Diba betekent ‘zon’ in het Tshiluba, een van de nationale talen van Congo. Net zoals de zon licht en warmte brengt, hebben kinderen die dagelijks geconfronteerd worden met geweld, misbruik, werkloosheid en jeugdzwangerschappen, een vriend nodig die hulp biedt en hen hoop geeft.”

Diba helpt kwetsbare kinderen door te voorzien in hun basisbehoeften en hun sociaal-emotionele ontwikkeling te stimuleren. Dankzij onze aanpak kunnen kinderen hun trauma's verwerken en hun talenten ontwikkelen. Zo maken we echt het verschil. Met een kleine, toegewijde werkorganisatie onderhouden wij nauwe banden met onze lokale partnerorganisatie, Diba Dietu in Congo. Hierdoor kunnen onze donateurs erop vertrouwen dat hun bijdragen maximaal ten goede komen aan onze kinderplichtprojecten in Congo.

## Algemeen

De stichting is statutair gevestigd in Deventer. Het vestigings- en correspondentieadres is eveneens in Deventer.

## Bestuur

De bestuursleden zijn benoemd voor bepaalde tijd en krijgen voor hun bestuurswerkzaamheden geen beloning. Er is geen maximum aantal bestuursleden.

Tot bestuurders zijn benoemd:

- Marie Fredriks-Ngindu in de functie van voorzitter
- Xandra Backers in de functie van secretaris
- Hannie van Gelder in de functie van penningmeester
- Irene Fredriks lid
- Pierre Ngindu lid
- Jean-Claude Mukendi lid
- Sterre Nowazme Mkatini lid

## Visie

Onze visie is een wereld waarin elk kind de kans krijgt om zich te ontwikkelen tot een gezonde, geschoolde en zelfredzame volwassene. We streven naar duurzame verandering door continuïteit en lange termijn oplossingen te bieden, zodat kinderen en jongeren hun talenten kunnen ontplooiën en een positieve bijdrage kunnen leveren aan hun gemeenschap en de maatschappij als geheel.



## Missie

Stichting Diba streeft ernaar om kansarme kinderen en jongeren in de Democratische Republiek Congo gelijke kansen te bieden. Dit doen we door te voorzien in hun basisbehoeften en hun ontwikkeling en zelfredzaamheid te stimuleren. We geloven dat elk kind recht heeft op een veilige, gezonde en gelukkige jeugd, ongeacht de omstandigheden waarin het opgroeit. In alles wat we doen, streven we ernaar om de liefde van Christus zichtbaar te maken in onze ondersteuning en projecten.

## Financieel Beleid

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- Donaties;
- Subsidies en sponsorgelden;
- Verkrijging krachtens erfstelling, legaat, schenking of gift;
- Overige baten.

De uitgaven van de stichting bestaan uit:

- Projectkosten
- Beheer en Administratie

Het doel is om de overheadkosten, zoals bankkosten, drukwerk, promotiemateriaal en KvK-kosten, te beperken tot maximaal 2% van de totale inkomsten.

Over elk boekjaar wordt een (financieel) jaarverslag opgesteld. Het huidige boekjaar eindigt op 31 december, en uiterlijk 31 maart van het volgende jaar zijn het jaarverslag en de jaarrekening beschikbaar op onze website.

Wij communiceren transparant naar de buitenwereld over de kosten en uitgaven. Iedere euro die binnenkomt en uitgegeven wordt, verantwoorden wij.

## Donatiebeleid

Donateurs ondersteunen Stichting Diba door eenmalige of periodieke bijdragen.

Ze kunnen desgewenst hun donatie toewijzen aan de ondersteuning van onze weeskinderen of aan een specifiek beschikbaar project.

Stichting Diba is actief op zoek naar donateurs. Dit kan zowel door het bestuur als door vrijwilligers worden gedaan. Donateurs kunnen particulieren en niet particulieren zijn.

Het actief zoeken naar donateurs zal gedaan worden door:

- benaderen van personen of bedrijven via diverse media
- organiseren van initiatieven rondom donatiewerving

Naast geldelijke donaties zal de stichting ook op zoek gaan naar donaties in de vorm van goederen en diensten. Voorbeelden zijn kleding en sport- of schoolartikelen die worden verzonden naar Congo.

### Afhandeling van de donatie en verantwoording

Bij Stichting Diba hechten we veel waarde aan de nazorg voor onze donateurs. We willen hen langdurig aan ons binden door hen te laten zien hoe belangrijk hun steun is. Elk jaar sturen we onze donateurs een persoonlijk bedankkaartje en ontvangen zij onze nieuwsbrief, zowel per post als per e-mail.

Transparantie staat bij ons hoog in het vaandel. Op onze website en in onze nieuwsbrieven communiceren we openlijk over onze kosten en uitgaven. We verantwoorden elke euro die we ontvangen en uitgeven, zodat onze donateurs precies weten hoe hun bijdrage wordt besteed.

We streven ernaar om elk kwartaal een nieuwsbrief uit te brengen. Hierin houden we al onze geïnteresseerde relaties op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de stichting en onze (nieuwe) projecten. Zo blijven onze donateurs betrokken en geïnformeerd over de impact die zij mogelijk maken.

### CBF en ANBI

Stichting Diba heeft er bewust voor gekozen om geen CBF-keurmerk aan te vragen vanwege de hoge kosten die hiermee gepaard gaan. Het bestuur is van mening dat volledige openheid over de financiën van de stichting voldoende vertrouwen biedt aan donateurs en belanghebbenden, waardoor een extra keurmerk niet noodzakelijk is.

De stichting is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de stichting aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen, wat extra voordelen biedt voor onze donateurs. ANBI-nummer: 814979750.

### Vrijwilligers

Naast het bestuur zijn er diverse vrijwilligers actief binnen de stichting. Deze vrijwilligers ondersteunen het bestuur bij de uitvoering van verschillende activiteiten. Zo wordt het onderhoud van de website verzorgd door een vrijwilliger en wordt de nieuwsbrief eveneens door een vrijwilliger samengesteld.

## Communicatiebeleid

- **Verantwoordelijkheid:** Het bestuur is verantwoordelijk voor alle communicatie.
- **Kanalen:** Schriftelijke communicatie verloopt via e-mail (info@stichtingdiba.nl), de website (www.stichtingdiba.nl) en promotiemateriaal.

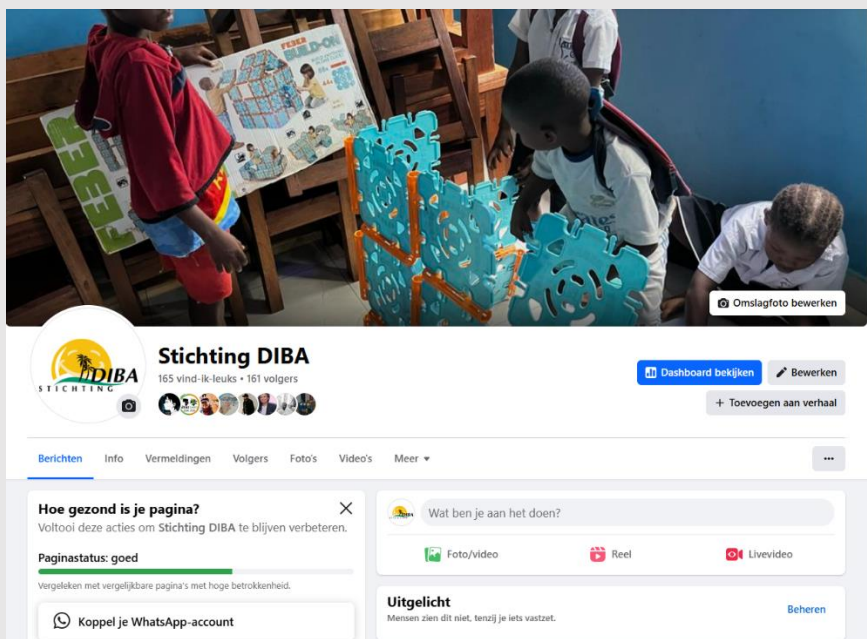
## Website

De website (www.stichtingdiba.nl) biedt informatie over:

- Stichting Diba (structuur, doelstelling, etc.)
- Projecten
- Financiële verantwoording
- Nieuwsberichten
- Sponsors
- Vrijwilligerswerk

## Media

- **Krant:**
  - Doel: Verhogen van naamsbekendheid.
  - Doelstelling 2025: Minimaal 2 redactionele artikelen in (lokale) kranten.
- **Televisie en radio:**
  - Contacten: Goede relaties met Deventer Radio en TV.
  - Doelstelling 2025: Minimaal 1 korte reportage over het werk van de stichting.
- **Sociale media:**
  - Platforms: Facebook en Instagram.



## Kernwaarden

De kernwaarden van Stichting Diba zijn:

1. **Gelijkheid:** We geloven dat elk kind, ongeacht zijn of haar achtergrond, recht heeft op gelijke kansen en een veilige, gezonde en gelukkige jeugd.
  - **Projecten voor Basisbehoeften:** We zorgen ervoor dat kinderen toegang hebben tot essentiële voorzieningen zoals schoon drinkwater, voedsel, onderdak en medische zorg.
  - **Onderwijsinitiatieven:** We bouwen scholen en bieden onderwijsprogramma's aan om ervoor te zorgen dat elk kind de kans krijgt om te leren en zich te ontwikkelen.



2. **Duurzaamheid:** We streven naar duurzame oplossingen die langdurige positieve effecten hebben op de levens van kinderen en hun gemeenschappen.
  - **Langetermijnprojecten:** We investeren in duurzame infrastructuur zoals watervoorziening en scholen die langdurige voordelen bieden aan gemeenschappen.
  - **Lokale Samenwerking:** We werken nauw samen met lokale partners om ervoor te zorgen dat onze projecten aansluiten bij de behoeften van de gemeenschap en duurzaam zijn.



3. **Transparantie:** We werken open en eerlijk, zodat donateurs en partners erop kunnen vertrouwen dat hun bijdragen effectief en efficiënt worden gebruikt.
  - **Regelmatige Rapportages:** We publiceren regelmatig rapporten en updates over onze activiteiten en de besteding van fondsen, zodat donateurs en partners precies weten waar hun bijdragen naartoe gaan.
  - **Open Communicatie:** We onderhouden open lijnen van communicatie met onze donateurs, vrijwilligers en partners om vertrouwen en betrokkenheid te bevorderen.
4. **Betrokkenheid:** We zijn toegewijd aan onze missie en werken nauw samen met lokale partners om de best mogelijke ondersteuning te bieden aan de kinderen in Congo.
  - **Vrijwilligersprogramma's:** We betrekken vrijwilligers bij onze projecten, zowel lokaal als internationaal, om een breed draagvlak te creëren en de impact van onze activiteiten te vergroten.
  - **Community Engagement:** We organiseren workshops en bijeenkomsten in de gemeenschappen waar we actief zijn om de lokale bevolking te betrekken bij onze projecten en hun input te waarderen
5. **Geloof:** We geloven dat onze missie voortkomt uit onze christelijke overtuiging om onze naasten te dienen en hoop te brengen aan hen die het moeilijk hebben.





## SWOT-analyse

### Sterke punten (Strengths)

1. **Ervaring en Expertise:** Stichting Diba heeft meer dan 19 jaar ervaring in het ondersteunen van kansarmen in Congo. Deze lange geschiedenis heeft geleid tot diepgaande kennis en expertise in het veld.
2. **Lokale Samenwerking:** De nauwe samenwerking met de lokale partnerorganisatie Diba Dietu zorgt voor een goede afstemming op de behoeften van de gemeenschap en verhoogt de effectiviteit van de projecten.
3. **Toegewijde Donateursbasis:** De stichting heeft een trouwe groep donateurs en subsidieverstrekkingen die regelmatig bijdragen, wat zorgt voor een stabiele financiële basis.
4. **Kleine, Flexibele Werkorganisatie:** De kleine omvang van de organisatie maakt het mogelijk om snel en flexibel te reageren op veranderende omstandigheden en behoeften.
5. **Transparantie en Verantwoording:** Regelmatige rapportages en open communicatie zorgen voor vertrouwen bij donateurs en partners.

### Zwakke punten (Weaknesses)

1. **Bepaalde Financiële Middelen:** De stichting is afhankelijk van een beperkt aantal inkomstenbronnen, wat de financiële stabiliteit kan beïnvloeden.
2. **Afhankelijkheid van Vrijwilligers:** De stichting leunt sterk op vrijwilligers, wat kan leiden tot inconsistenties in de uitvoering van projecten en een gebrek aan continuïteit.
3. **Infrastructuuruitdagingen:** De logistieke en infrastructuurproblemen in Congo kunnen de uitvoering van projecten bemoeilijken en vertragen.



### Kansen (Opportunities)

1. **Technologische Innovaties:** Nieuwe technologieën kunnen worden ingezet om de efficiëntie en effectiviteit van projecten te verbeteren, bijvoorbeeld door middel van mobiele gezondheidszorg en onderwijsprogramma's.

2. **Uitbreiding van Projecten:** Er zijn mogelijkheden om bestaande projecten uit te breiden naar nieuwe gemeenschappen en regio's binnen Congo.
3. **Samenwerking met Bedrijven en Overheden:** Er zijn kansen om samen te werken met bedrijven en overheden die geïnteresseerd zijn in maatschappelijk verantwoord ondernemen en ontwikkelingshulp.



### Bedreigingen (Threats)

1. **Politieke Instabiliteit:** De politieke situatie in Congo is niet altijd stabiel, wat de veiligheid van medewerkers en de voortgang van projecten kan beïnvloeden.
2. **Economische Onzekerheid:** Schommelingen in de wereldeconomie kunnen de beschikbaarheid van fondsen beïnvloeden en de financiële stabiliteit van de stichting onder druk zetten.
3. **Concurrentie om Fondsen:** Er is veel concurrentie van andere non-profitorganisaties om dezelfde fondsen en donateurs, wat de fondsenwervingsinspanningen kan bemoeilijken.

## Mitigatie zwakke punten en vergroting effectiviteit

Stichting Diba neemt verschillende maatregelen om haar zwakke punten te mitigeren en haar effectiviteit te vergroten:

### 1. Beperkte Financiële Middelen

- **Diversificatie van Inkomsten:** We zoeken actief naar nieuwe inkomstenbronnen, zoals subsidies en samenwerkingen met bedrijven
- **Kostenbeheersing:** We houden onze operationele kosten laag door efficiënt te werken en gebruik te maken van vrijwilligers waar mogelijk.

### 2. Afhankelijkheid van Vrijwilligers

- **Vrijwilligersmanagement:** We werken samen met bedrijven die in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen hun kennis en expertise delen. Hierdoor kunnen we onze projecten professionaliseren en de continuïteit en kwaliteit van onze activiteiten waarborgen.

### 3. Infrastructuuruitdagingen

- **Lokale Partners:** We werken nauw samen met lokale partners die de infrastructuuruitdagingen begrijpen en oplossingen kunnen bieden die zijn afgestemd op de lokale context.
- **Flexibiliteit en Aanpassingsvermogen:** We blijven flexibel en passen onze projectplannen aan op basis van de infrastructuur en logistieke realiteiten ter plaatse.



## Strategische doelen

### Korte Termijn (2024-2026)

1. **Onderhouden en Ondersteuning van Wees- en Kansarme Kinderen**
  - Zowel in Kinkole als Kabwe zorgen voor het onderhouden van wees- en kansarme kinderen op school- en sociaal gebied.
2. **Uitbreiding van Economische Empowerment Projecten**
  - **Muasi ya Lobi (Vrouwen van Morgen):**
    - Uitbreiding van de broodbakkerij in Kinkole.
    - Productie van stoffen maandverband
    - Naaicursussen voor tienermoeders in Kinkole.
    - Bouw van een opleidingscentrum in Kabwe.
    - Landbouwactiviteiten Kabwe



3. **Verbetering van Infrastructuur en Basisvoorzieningen**
  - **Kinkole:**
    - Bouw van een regenwateropvangvoorziening.
    - Elektriciteit in combinatie met school
    - Bouw van sanitaire voorzieningen.
    - Bouwen van een huis voor kinderen die tijdelijk onderdak nodig hebben vanwege problemen thuis.
  - **Kabwe:**
    - Aanleg van waterleidingen en watertappunten om de toegang tot schoon drinkwater te vergroten en watergerelateerde ziekten te verminderen.
    - Bouw van sanitaire voorzieningen.

#### 4. Onderwijs en Gezondheidszorg

- **Kinkole:**
  - Bouw van een basisschool en training van leraren om de toegang tot kwalitatief onderwijs te verbeteren.
  - Aankoop en installatie van zonnepanelen voor de school.
  - Aankoop van vervoermiddel voor schoolkinderen en zieken
- **Kabwe:**
  - Bouw van een basis- en beroepsonderwijsschool.
  - Bouw van een medisch centrum.
  - Aankoop en installatie van zonnepanelen.

#### 5. Sociaal-Emotionele Ondersteuning

- **Kinkole:** Sociale vaardigheidstrainingen.



#### Lange Termijn (2027 en verder)

- **Duurzame Ontwikkeling van Gemeenschappen**
  - **Kinkole en Kabwe:** Investeren in duurzame infrastructuur zoals regenwateropvangtanks, sanitaire voorzieningen en zonnepanelen om langdurige voordelen te bieden aan de gemeenschappen.
- **Uitbreiding van Onderwijs- en Gezondheidszorgfaciliteiten**
  - **Kinkole en Kabwe:** Uitbreiden van onderwijs- en gezondheidszorgfaciliteiten om meer kinderen en gemeenschappen te bereiken en te ondersteunen.

- **Economische Empowerment en Zelfredzaamheid**
  - **Kinkole en Kabwe:** Versterken van economische empowermentprojecten zoals de broodbakkerij, landbouw en geiten fokken om de zelfredzaamheid van de gemeenschappen te vergroten.
- **Versterken van Lokale Capaciteiten**
  - **Kinkole en Kabwe:** Opleiden en ondersteunen van lokale leiders en organisaties om de duurzaamheid en impact van projecten te vergroten.
- **Sociaal-Emotionele Ondersteuning**
  - **Implementatie van programma's voor traumaverwerking en sociaal-emotionele ontwikkeling om kinderen te helpen omgaan met de gevolgen van oorlog en armoede.**

### Partnerorganisatie

Diba Dietu betekent "Onze Zon" of "Onze Tijd", een passende omschrijving voor onze partnerorganisatie in Congo-Kinshasa. Association Diba Dietu wordt zowel in het bestuur als in de rest van de organisatie deels gevormd door weeskinderen die wij vanaf jongs af aan hebben ondersteund. Het volledige team van Diba Dietu bestaat uit 25 vrijwilligers. Zij staan volledig achter onze doelen en projecten en werken met ziel en zaligheid mee bij de realisatie. Wij zorgen ervoor dat alle vrijwilligers in Congo een T-shirt krijgen en daar zijn ze trots op. Als groep zetten zij zich in voor hun gemeenschap. Het is het bewonderenswaardig wat ze samen voor elkaar krijgen!



## Statutaire doelstelling Association Diba Dietu

Overzicht van de statutaire doelstellingen van de Congolese Association Diba Dietu:

1. **Onderwijs**
  - Betekenisvol, vernieuwend en inclusief onderwijs bieden aan kinderen en jongeren.
2. **Rechten van meisjes en vrouwen**
  - Verdediging van de rechten van kansarme meisjes en vrouwen via gratis rechtsbijstand.
  - Namens vrouwelijke slachtoffers van alle soorten geweld pleiten bij staatsinstanties.
3. **Genderbewustzijn**
  - Gemeenschappen bewust maken van genderkwesties.
4. **Opleiding voor jonge moeders**
  - Jonge moeders een vak leren, zodat ze voor zichzelf kunnen zorgen.
5. **Ondersteuning van vrouwelijke tuinders**
  - Vrouwelijke tuinders helpen door zaden en andere landbouwbenodigdheden te verstrekken.
6. **Ondersteuning van weeskinderen en ouderen**
  - Weeskinderen en ouderen onderhouden in de basisbehoeften
7. **Re-integratie van gemarginaliseerde mensen**
  - Werken aan re-integratie, resocialisatie en herintegratie van gemarginaliseerde mensen.
8. **Bevordering van solidariteit en begrip**
  - Solidariteit en begrip tussen gemeenschappen bevorderen door forums te organiseren om geschillen te beslechten.
9. **Milieubewustzijn**
  - Het publiek bewust maken van milieubeschermingskwesties.
10. **Zelfvoorzienende activiteiten**
  - Het uitvoeren van zelfvoorzienende activiteiten voor haar leden.
11. **Bijdragen aan een hoopvolle toekomst uit Christelijke waarden**
  - Het werken vanuit christelijke waarden zoals naastenliefde, hoop en rechtvaardigheid, om kwetsbare gemeenschappen te helpen zich te ontwikkelen en tot bloei te komen





## Bestuur Association Diba Dietu

Overzicht van de bestuursleden en hun taken:

### NKongolo Mukundayi Philippe

- **Functie:** Voorzitter
- **Taken:** Projectleider en contactpersoon

### Beloti Beloyi Axelle

- **Functie:** Secretaris
- **Taken:** Beheren van administratieve taken en notuleren van vergaderingen

### Mukengala Ngalamulume Pauline

- **Functie:** Penningmeester
- **Taken:** Beheren van de financiën en financiële verantwoording

### Kadima Kabasele Joachim

- **Functie:** Communicatie
- **Taken:** Verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie

